

2022年4月1日付採用選考概要

- 一般型研究員と任期付研究員（テニュアトラック型）の2方式で実施

任期付研究員（テニュアトラック型）	項目	一般型研究員
博士の学位を有する方（取得見込み者含む） ただし、採用日現在修士課程修了後15年以内のもの	応募資格	修士以上の学位を有する方（取得見込者含む）で、採用日現在31歳以下のもの
一次選考：書類選考 履歴書、業績、研究計画書、論文、web適性検査結果 二次選考：技術面接（60分間） 研究計画書を基にしたプレゼンを実施 三次選考：面接（30分間）	選考内容	一次選考：書類選考 履歴書、研究内容、業績、論文、web適性検査結果 二次選考：技術面接（40分間） 三次選考：面接（30分間）
研究員（2級：副主任研究員）	採用区分	研究員（1級：研究員）
年収590万円程度（年齢33歳で算出） ※初年度の6月の賞与は満額支給されません	給与	年収380万円程度（修士課程修了、年齢25歳で算出） ※初年度の6月の賞与は満額支給されません
任期5年の有期雇用	雇用形態	無期雇用
任期満了後に任期の定めのない職員として採用されることを希望する方については、任期4年目に任期期間中の実績や都産技研への貢献を審査するテニュア審査を実施します。本審査に合格されますと、任期終了後に任期の定めのない職員（3級：主任研究員）として採用されます。	切替選考	—
主に研究開発を行い、他に技術相談、依頼試験、人材育成業務等を行います	業務	研究開発、技術相談、依頼試験、機器利用、人材育成業務等を行います